



**AEDES S.r.l.**

# **CODICE ETICO**

Approvato in rev.0 dal Consiglio di Amministrazione  
in data 26.07.2024



**INDICE**

1. IL CODICE ETICO .....	4
2. DESTINATARI E ATTUAZIONE.....	4
3. VALORI GUIDA .....	5
3.1    Integrità.....	5
3.2    Correttezza.....	5
3.3    Qualità .....	6
3.4    Valore della persona .....	6
3.5    Contrasto ai fenomeni corruttivi .....	6
3.6    Integrità amministrativa e fiscale.....	7
3.7    Sicurezza e Sostenibilità .....	8
3.8    Riservatezza delle informazioni .....	8
4. CONDOTTE E DIVIETI.....	10
4.1    Relazione con la pubblica amministrazione .....	10
4.2    Relazione con l'Autorità Giudiziaria e altre Autorità istituzionali.....	11
4.3    Relazione con i dipendenti .....	11
4.4    Relazione con i clienti .....	12
4.5    Relazione con fornitori .....	13
4.6    Relazione con organi di controllo interni .....	14
4.7    Relazione con le organizzazioni politiche e sindacali .....	15

## 1. IL CODICE ETICO

AEDES S.r.l. (di seguito anche “Società”), consapevole del fatto che la condotta etica costituisce valore, ha scelto di fissare standard comportamentali i cui principi guida sono tracciati nel presente Codice Etico, che contiene l’insieme dei doveri della Società nei confronti dei “portatori di interesse”, la promozione o il divieto di determinati comportamenti (a prescindere da quanto previsto a livello normativo) ed è considerato la base del proprio sistema di controllo.

Il Codice Etico è approvato dal Consiglio di Amministrazione che si impegna per la sua massima diffusione, idoneo aggiornamento, efficace applicazione; gli amministratori devono perseguire un comportamento che sia di esempio e guida per diffonderne i messaggi, e il principio che i risultati dell’attività quotidiana non devono mai essere disgiunti dal rispetto dei suoi contenuti e che in nessun modo la convinzione di agire a vantaggio della Società può giustificare l’adozione di comportamenti non allineati.

## 2. DESTINATARI E ATTUAZIONE

I destinatari del Codice Etico, cioè coloro ai quali è richiesta l’applicazione dei suoi contenuti evitando anche solo comportamenti elusivi degli stessi, sono gli amministratori, gli organi di controllo, i dipendenti e i terzi che ricevono incarichi dalla Società o abbiano con essa rapporti (consulenti, fornitori e clienti).

Il Codice Etico costituisce, come detto, componente primaria e fondante del sistema di controllo interno; la Società si attende, pertanto, che il comportamento dei destinatari sia sempre allineato ai suoi contenuti.

I destinatari ricevono copia del Codice mediante consegna diretta o accedendo al Sito web e sono sensibilizzati mediante iniziative informativo-formativa; essi hanno l’obbligo di conoscere i principi in esso contenuti rivolgendosi, qualora le indicazioni non dovessero essere comprensibili, alle funzioni interne deputate per i relativi chiarimenti.

Il rispetto delle disposizioni del Codice è oggetto delle attività di verifica e controllo affidate all’Organismo di Vigilanza; è richiesto a chiunque, inoltre, di segnalare ogni notizia relativa

---

a presunta violazione del Codice Etico secondo le modalità previste dall'apposita procedura interna per la gestione delle “segnalazioni”.

La violazione delle disposizioni del Codice Etico da parte dei lavoratori subordinati costituisce illecito disciplinare e inadempimento alle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro, con ogni conseguenza prevista dalla normativa o dal contratto; ciò consente alla Società di applicare le misure disciplinari previste dal modello organizzativo 231 in coerenza con il CCNL.

Per quanto riguarda le controparti commerciali le violazioni del Codice rappresentano una violazione degli obblighi di comportamento secondo correttezza e di esecuzione dei contratti secondo buona fede; la violazione dei contenuti lede, pertanto, il rapporto di fiducia instaurato tra le Società e può portare all'adozione di provvedimenti nel rispetto della legge e dei regimi contrattuali.

### **3. VALORI GUIDA**

#### **3.1 Integrità**

E' riconosciuto come principio imprescindibile il rispetto della legge; pertanto lo si richiede con forza ai destinatari unitamente all'impegno per il mantenimento del proprio costante aggiornamento sulle leggi applicabili al processo di propria competenza.

E' vietata ogni condotta contraria alla legge e in nessun caso il perseguimento degli interessi di AEDES può giustificare una condotta che prescinda dall'osservanza delle leggi. E' vietato, infine, qualsiasi tentativo di induzione a mettere in atto comportamenti contrari alla legge.

#### **3.2 Correttezza**

Nella gestione degli affari ogni soggetto deve assumere un atteggiamento corretto ed onesto sia nello svolgimento delle proprie mansioni sia nei rapporti con gli altri componenti della Società o terzi, evitando di perseguire scopi illeciti o illegittimi per procurarsi un indebito vantaggio.

---

In nessun caso il perseguitamento degli interessi di AEDES può giustificare o indurre un comportamento disonesto nei confronti dei portatori di interesse coinvolti.

I destinatari, nell'ambito dei processi di pertinenza, sono tenuti a verificare preventivamente le informazioni disponibili sulle controparti commerciali, fornitori, partner, collaboratori e consulenti al fine di accettare la relativa rispettabilità prima di instaurare con essi rapporti d'affari.

### **3.3 Qualità**

Costruire bene è l'obiettivo primario della Società: qualità del prodotto, passione, attenzione ai particolari, riconoscimento del ruolo centrale del cliente: conoscerne a fondo le esigenze e i bisogni per realizzare attività e servizi rispondenti.

### **3.4 Valore della persona**

E' impegno di AEDES garantire condizioni di lavoro rispettose delle leggi a tutela della persona e dei suoi diritti, responsabilità, con particolare riferimento alla corretta applicazione del contratto di riferimento e dei relativi livelli di remunerazione, che devono essere proporzionati alla qualità e quantità del lavoro prestato, al rispetto delle condizioni contrattuali nello sviluppo delle attività e degli orari di lavoro, all'allineamento ai doveri contributivi assicurativi e fiscali riferiti alla gestione amministrativa del personale.

### **3.5 Contrasto ai fenomeni corruttivi**

Non è tollerata alcuna forma di corruzione; la partecipazione a qualunque atto di corruzione è considerata una condotta inaccettabile, per la perdita di credibilità e di reputazione oltre che per la violazione in sè. La prevenzione della corruzione dovrà essere "punto fermo" sia nella gestione degli affari che nell'operatività, nell'ambito dei rapporti con enti, rappresentanti e funzionari della Pubblica Amministrazione nelle loro svariate articolazioni o nei rapporti con interlocutori privati, nell'ambito dei quali è buona norma conoscere ed attuare anche le policies delle controparti.

### **3.6 Integrità amministrativa e fiscale**

Nelle attività amministrativo-contabili deve essere sempre mantenuto il rispetto della normativa contabile, previdenziale, fiscale ed assicurativa, della correttezza ed integrità nella tenuta dei libri e registri, dei principi di veridicità, accuratezza, completezza e chiarezza, avendo cura che ogni operazione e transazione sia correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente, congrua e con l'idonea documentazione di supporto. In questo modo la Società può presentare a terzi un'immagine "trasparente" della situazione economico-patrimoniale, permettendo un efficace controllo da parte delle funzioni preposte.

E' richiesta sempre l'applicazione delle procedure interne amministrative, con particolare riferimento a quelle che prevedono la gestione amministrativa del personale, il calcolo e versamento delle imposte, contributi e altri oneri riferiti al personale, la gestione delle poste attive e note di credito, il ricevimento, controllo e liquidazione delle fatture passive, la due-diligence delle controparti, la preparazione e controllo dei dati contabili.

E' impegno della Società vigilare su transazioni finanziarie anomale, pagamenti da fonti sconosciute, in contanti o che abbiano condizioni anomale, procedendo alle azioni conseguenti. Le scelte nell'ambito della gestione finanziaria devono essere ispirate ai criteri di prudenza e di rischio limitato, evitando di porre in essere operazioni di tipo speculativo.

L'organizzazione si impegna a rispettare le norme e le disposizioni, nazionali ed internazionali, in materia di lotta al riciclaggio e alla ricettazione; i destinatari non dovranno in alcun modo e in alcuna circostanza essere implicati in vicende connesse al riciclaggio di denaro o alla ricettazione di beni o altre utilità di provenienza illecita.

E' vietato occultare alterare o distruggere scritture contabili o documenti di cui è obbligatoria la conservazione; esse devono essere custodite approntando difese fisiche e/o informatiche che impediscono eventuali atti di distruzione e/o occultamento e garantendo tracciabilità e trasparenza.

### **3.7 Sicurezza e Sostenibilità**

Nel rispetto della legislazione vigente la Società si impegna a garantire processi operativi adeguati dal punto di vista della tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, adottando tutte le misure necessarie. Gli amministratori mettono a disposizione risorse adeguate per l'implementazione dei seguenti principi cardine: valutazione dei rischi e identificazione delle relative misure di prevenzione e protezione, aggiornamento e conformità legislativa, adozione di un sistema organizzato ed individuazione delle responsabilità, informazione formazione e addestramento del personale, adozione di misure procedurali e tecniche, priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle individuali, gestione delle emergenze, manutenzione di apparecchiature e impianti.

Nel rispetto della legislazione vigente, la Società si impegna alla tutela dell'ambiente, alla prevenzione di ogni forma di impatto considerando le leggi applicabili nazionali e locali.

Sui temi sicurezza ed ambiente i destinatari devono mettere in atto quanto la legge assegna loro in riferimento agli adempimenti organizzativi e di controllo e quanto la Società sancisce attraverso l'emanazione di procedure interne, che devono essere attuate anche in condizione di interazione con terzi.

### **3.8 Riservatezza delle informazioni**

Si devono tenere strettamente riservate e protette le informazioni, i dati, le conoscenze acquisite, elaborate e gestite nello svolgimento della propria attività lavorativa; esse non possono essere utilizzate, comunicate o divulgare, né all'interno né all'esterno della Società, se non nel rispetto della normativa vigente e/o delle procedure predisposte.

I destinatari devono astenersi dal ricercare ed utilizzare dati ed informazioni riservate per scopi non connessi con la propria mansione.

Nell'ambito della corretta gestione dell'informazione e del dato digitale i destinatari devono mettere in atto quanto previsto dai regolamenti interni per l'utilizzo idoneo delle infrastrutture tecnologiche. E' fatto divieto di alterare i documenti informatici a proprio vantaggio e accedere abusivamente (al solo scopo di accedervi, oppure al fine di

---

danneggiare, impedire, intercettare o interrompere comunicazioni od ottenere abusivamente informazioni) a qualsiasi programma o apparecchiatura o infrastruttura informatica.

Il presente divieto è valido, in particolare nel caso ci si rapporti a sistemi informatici o telematici di terzi o della Pubblica Amministrazione.

## 4. CONDOTTE E DIVIETI

### 4.1 Relazione con la pubblica amministrazione

I rapporti con funzionari pubblici, pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio operanti per conto della Pubblica Amministrazione devono essere condotti in assoluta trasparenza ed improntati ai principi di legalità nel rispetto dei valori guida del presente Codice. I soggetti coinvolti devono:

- tenere comportamenti improntati ai principi di correttezza e verità, utilizzando e presentando dichiarazioni e documenti completi ed attinenti le attività di riferimento;
- fare in modo che siano redatti e/o raccolti e conservati i verbali dei procedimenti relativi alle ispezioni e controlli o degli incontri ritenuti di particolare interesse ed importanza.

Nei rapporti con tali controparti:

- sono vietati comportamenti ingannevoli, fraudolenti o sleali ed ogni condotta anche solo potenzialmente sospetta di corruzione.
- è vietato offrire regali (qualsiasi cosa che abbia un valore, tangibile o meno, che concede un vantaggio economico, legale o personale al destinatario);
- è vietato favorire la selezione di persone collegate o indicate da funzionari pubblici;
- è vietato l'offerta di hospitality (viaggi, biglietti di manifestazioni, ristoranti, spettacoli, partite):
  - se non è possibile dimostrare che la partecipazione all'evento non influenza le decisioni del destinatario;
  - nel caso l'importo superi il cosiddetto "modico valore" stabilito dalla legge;
- è vietato proporre a controparti della Pubblica Amministrazione opportunità di qualsiasi genere, che possano avvantaggiarli in modo indebito;
- è vietato favorire, nei processi d'acquisto, fornitori e sub-fornitori in quanto indicati da controparti della Pubblica Amministrazione; tali azioni sono vietate tanto se poste in essere direttamente da AEDES, tanto se realizzati indirettamente tramite terzi.

Nelle relazioni con gli enti pubblici è vietato predisporre od esibire documenti falsi o alterati, sottrarre od omettere di presentare documenti, utilizzarli indebitamente, omettere

---

informazioni dovute o, fornire informazioni non veritieri, farsi rappresentare da soggetti terzi non qualificati o autorizzati.

#### **4.2 Relazione con l'Autorità Giudiziaria e altre Autorità istituzionali**

In presenza di procedimenti penali o di indagini relative o coinvolgenti anche indirettamente l'attività della Società, ogni destinatario del presente Codice deve assicurare la massima collaborazione con l'Autorità Giudiziaria fornendo tutta la documentazione e le informazioni utili all'attività degli inquirenti e agli uffici.

I destinatari del presente Codice sono tenuti a prestare la massima disponibilità e collaborazione anche nei confronti delle altre Autorità istituzionali nel corso di eventuali controlli o ispezioni da essi disposti.

I destinatari che, per fatti connessi al rapporto di lavoro, saranno oggetto, anche a titolo personale, di indagini e ispezioni o riceveranno mandati di comparizione e/o coloro ai quali verranno notificati altri provvedimenti giudiziari dovranno informarne il competente organo di controllo della Società.

#### **4.3 Relazione con i dipendenti**

Riprendendo quanto già espresso nei “valori guida”, la Società si impegna a garantire condizioni di lavoro rispettose delle leggi a tutela della persona e dei suoi diritti sanciti dalla normativa sul lavoro.

Il processo di selezione del personale è “trasparente” e contrasta ogni forma di agevolazione; sono scoraggiati ogni forma di assunzioni basate su un approccio di tipo “clientelare” sostenendo, invece, percorsi di analisi dei bisogni e sviluppo delle competenze.

Nella definizione degli accordi contrattuali con i lavoratori (e successivi rinnovi) la Società vieta la corresponsione di retribuzioni che risultino sproporzionate rispetto alla responsabilità, quantità e qualità del lavoro prestato.

---

La gestione dei rapporti lavorativi con i dipendenti deve poi essere sviluppata evitando ogni forma di abuso lesivo della dignità e autonomia della persona e sfruttamento del lavoro; sono proibite la discriminazione e le molestie (attivi di violenza, intimidazioni) sulla base di qualsiasi caratteristica o condizione personale (es. genere, razza, religione, età, origine etnica, nazionalità, stato civile, maternità / paternità, disabilità, orientamento sessuale) oppure con la finalità di derogare a quanto previsto dai contratti di lavoro approfittando dello stato di bisogno del lavoratore.

I vertici aziendali ed i responsabili di funzione, nello svolgimento delle proprie mansioni, dovranno costantemente attenersi ad una condotta moralmente, eticamente e professionalmente ineccepibile e rappresentare per tutti i lavoratori un modello di riferimento; i lavoratori dovranno costantemente favorire la collaborazione con i colleghi, garantendo un clima aziendale ispirato al rispetto reciproco.

Nei rapporti gerarchici è espressamente vietato indurre a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci ad organi di controllo interni od esterni, ancor più nel caso in cui la persona sia chiamata a renderle davanti alla autorità giudiziaria.

La Società si impegna, infine, ad attuare politiche di valorizzazione e sviluppo professionale, nell'ambito delle quali ogni considerazione su eventuali avanzamenti di carriera deve tener conto di valutazioni su competenze e capacità.

#### **4.4 Relazione con i clienti**

L'impegno di AEDES è rivolto a garantire ai clienti adeguati standard qualitativi, ponendo attenzione ai loro bisogni, garantendo la completa evasione degli impegni assunti nel rispetto di tutte le norme poste a tutela della leale concorrenza tra imprese e con contestuale rispetto della normativa di legge applicabile ai processi lavorativi interni.

Nelle relazioni commerciali sono proibite pratiche e comportamenti fraudolenti e atti di concorrenza compiuti con violenza o minaccia.

---

I contratti e le comunicazioni ai clienti devono essere completi, chiari e semplici, conformi alle normative vigenti, senza ricorrere a pratiche elusive o comunque scorrette; veritieri circa i servizi offerti e tutte le informazioni dichiarate.

Non sono ammessi regali e omaggi qualora non siano di modico valore od utilità e non siano ascrivibili a normali e corretti rapporti di cortesia. È vietata la dazione o promessa di danaro o altra utilità o accordo illecito verso amministratori, direttori generali, dirigenti preposti, sindaci, liquidatori delle aziende clienti per richiedere loro il compimento di atti od l'omissione di atti inerenti il loro ufficio, causando danno al proprio ente e vantaggio per AEDES.

#### **4.5 Relazione con fornitori**

I destinatari interni hanno l'obbligo di osservare le procedure interne per la selezione, verifica di idoneità e contrattualizzazione dei fornitori, accettazione dei prodotti e delle prestazioni.

I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del vantaggio competitivo, ma con pari opportunità per ogni fornitore, nel rispetto della legge; la stipula di un contratto con un fornitore deve sempre fondarsi su trattative che assicurino adeguata concorrenza.

Nei processi di approvvigionamento:

- non è ammessa l'accettazione, per il personale e per i propri familiari, di donazioni in denaro o in natura, o altri favori da parte di soggetti che sono o che vogliono entrare in rapporti di affari, qualora tali omaggi non siano di modico valore od utilità e non siano ascrivibili a normali e corretti rapporti di cortesia; chiunque riceva offerte di diversa entità deve immediatamente sospendere i rapporti con il fornitore ed informare le funzioni preposte secondo le procedure interne;
- è vietata la dazione o promessa di danaro o altra utilità o accordo illecito verso referenti delle aziende fornitrice per richiedere loro il compimento di atti o l'omissione di atti inerenti il loro ufficio causando danno al proprio ente e vantaggio per AEDES.

---

Prima di stabilire relazioni o stipulare contratti con fornitori, i destinatari dovranno assicurarsi circa l'integrità morale della controparte: nell'ambito della procedura di scelta e qualificazione del fornitore sono raccolte e verificate una serie di registrazioni indispensabili e inderogabili; il mancato rispetto di tali requisiti è richiamato in contratto come clausola risolutiva e sono sanzionati i relativi disallineamenti. La Società non instaurerà alcun rapporto di natura lavorativa con controparti, siano essi persone fisiche o giuridiche, coinvolti direttamente o indirettamente in organizzazioni criminali o, comunque, legati da vincoli di parentela e/o di affinità con esponenti di organizzazioni criminali anche sotto forma di mera assistenza e aiuto, così come a non finanziare o comunque agevolare alcuna analoga attività.

In generale, in tutti i casi in cui il fornitore, nello svolgimento della propria attività, adotti comportamenti non in linea con i principi generali del presente Codice, AEDES è legittimata a prendere i conseguenti provvedimenti.

#### **4.6 Relazione con organi di controllo interni**

La Società persegue il proprio oggetto sociale nel rispetto dello Statuto e dei Regolamenti, assicurando il corretto funzionamento degli organi sociali e la tutela dei diritti patrimoniali e partecipativi dei propri soci, salvaguardando l'integrità del capitale sociale e del patrimonio aziendale. Riconosce il valore fondamentale della corretta informazione ai soci, agli organi ed alle funzioni competenti, in ordine ai fatti significativi concernenti la gestione societaria e contabile ed non giustifica azioni che impediscono il controllo da parte degli enti od organizzazioni preposte. La Società favorisce un flusso di informazioni continuo, puntuale e completo fra gli organi sociali, le diverse aree aziendali, le varie figure apicali, gli organi ed enti di vigilanza, e, ove necessario, verso le Pubbliche Autorità.

In generale lo svolgimento delle attività di controllo e/o revisione attribuito a soci o altri organi sociali interni o esterni deve essere favorito con la messa a disposizione di tutte le informazioni o documenti richiesti.

---

E' compito di tutti dare adeguato riscontro alle eventuali richieste degli organi di controllo con dichiarazioni vere e non omissive, fornendo tutte le informazioni necessarie per l'accertamento dei fatti.

#### **4.7 Relazione con le organizzazioni politiche e sindacali**

La Società contribuisce al benessere economico e alla crescita della comunità in cui opera.

A tal fine AEDES si uniforma, nello svolgimento delle proprie attività, al rispetto delle realtà locali e nazionali, favorendo il dialogo con le associazioni sindacali o di altra natura.

La Società impronta i propri rapporti con partiti politici o loro rappresentanti o candidati al più rigoroso rispetto della normativa vigente.

È fatto divieto ai destinatari del presente Codice di promettere o erogare pagamenti o benefici di qualsiasi genere, a nome e/o per conto di AEDES, in favore di organizzazioni politiche e sindacali o rappresentanti delle stesse, salvo quanto ammesso e previsto dalle leggi e regolamenti vigenti.