

Aedes S.r.l., nel corso degli anni, ha realizzato molteplici tipologie costruttive: la costruzione e ristrutturazione di immobili civili, commerciali, industriali, alberghieri ed ospedalieri, il restauro di beni sottoposti a tutela, la realizzazione di infrastrutture ed urbanizzazioni, la costruzione di impianti per le energie rinnovabili e lo sviluppo di iniziative immobiliari, confermando nel tempo la propria competenza tecnica e la capacità di instaurare con i clienti un rapporto basato sulla professionalità e correttezza.

La Direzione ha adottato la presente Politica Integrata come mezzo per il perseguitamento dei propri obiettivi di miglioramento per il soddisfacimento di tutte le parti interessate siano essi clienti, fornitori, dipendenti, partner o persone appartenenti alle comunità locali.

La Aedes S.r.l., adotta il proprio Sistema di Gestione Integrato come strumento di pianificazione per mantenere l'Azienda competitiva.

Gli obiettivi primari della Aedes S.r.l. sono volti:

- a soddisfare le aspettative di qualità e le esigenze dei clienti;
- a privilegiare la tutela e la salvaguardia del territorio in modo affidabile e sicuro, con garanzia di continuità e a prezzi competitivi;
- a motivare e valorizzare il potenziale delle proprie risorse umane;
- a creare un ambiente di lavoro sicuro e positivo e socialmente responsabile e di favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi locali e internazionali (ILO, IMO) e dei diritti umani (ONU) valutando con attenzione tutti i dati relativi al monitoraggio degli infortuni e dei "near-miss"

AEDES S.r.l. ha adottato un Sistema Integrato che si basa sui seguenti elementi fondamentali:

- rigoroso rispetto delle leggi e dei regolamenti;
- rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione in Italia e in qualsiasi Paese la Società si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo della Società;
- impegno affinché nessun tipo di discriminazione venga attuata e in alcun caso tollerata, durante l'intero percorso lavorativo dei dipendenti, dalla selezione iniziale fino ai più elevati livelli di carriera, passando attraverso la quotidiana routine lavorativa;
- impegno nel realizzare le proprie attività tenendo conto dell'equilibrio necessario tra gli impatti sociali, economici e ambientali generati, controllando la qualità ed il rispetto delle politiche di sostenibilità lungo tutta la catena di fornitura, favorendo l'innovazione nell'ideazione di pratiche per ridurre sprechi e consumi, capitalizzando l'esperienza per lo sviluppo e il miglioramento dei prodotti, monitorando se l'impatto del cambiamento climatico sia rilevante ai fini del contesto e delle parti interessate;
- promozione di una sistematica e costante riduzione dei consumi energetici e idrici;
- ricerca del miglioramento continuo e, ove economicamente compatibile, ricorso alle migliori tecnologie disponibili;
- comunicazione all'esterno ed all'interno della politica, degli obiettivi, dei programmi e delle prestazioni in materia di Qualità, Ambiente e Sicurezza, mantenendo uno stretto dialogo con le diverse parti interessate (clienti, dipendenti, fornitori, autorità, enti di controllo ecc.). Tutta la propria comunicazione, sia essa interna o esterna, risulta allineata ai valori della parità di genere, con un linguaggio rispettoso e inclusivo che tenga conto della percezione soggettiva di ciascun e ciascuna lavoratore/lavoratrice e delle possibili variabili della sfera identitaria e personale di ciascun soggetto prevenendo l'impiego di espressioni inappropriate e potenzialmente discriminatorie;
- coinvolgimento e sensibilizzazione di tutto il personale, dei fornitori e dei subappaltatori;
- consultazione del personale per gli aspetti relativi alla sicurezza e salute sul lavoro, in modo particolare quando vi siano cambiamenti che possano influire sulla salute e sicurezza;
- destinazione di risorse adeguate per il Riesame sul Sistema Integrato ed adozione di strumenti statistici e gestionali, quali: monitoraggio indicatori prestazionali, conduzione verifiche ispettive, azioni correttive e riesami da parte della Direzione, finalizzati alla gestione concreta del sistema;
- riduzione dei rischi residui per la salute e la sicurezza del personale mediante lo sviluppo e l'attuazione di appropriati programmi di formazione, l'adozione di istruzioni di lavoro, l'utilizzo di appropriate misure operative di organizzazione del lavoro e sistemi di protezione;
- utilizzo di banche dati e di tecniche statistiche per la gestione delle emergenze degli infortuni e per prevenirne l'insorgenza o la ricorrenza;
- preparazione e capacità di risposta efficace in caso di emergenze, sia durante il normale orario di lavoro che al di fuori dello stesso;

La Direzione, si impegna ad adottare tutti i mezzi necessari affinché la Politica Integrata venga diffusa, compresa, attuata e sostenuta all'interno di tutti i livelli aziendali, favorendo e promovendo lo sviluppo ed il miglioramento del Sistema di Gestione Aziendale. Per il personale coinvolto nell'esecuzione delle attività previste dal Sistema, l'attuazione della presente Politica, unitamente al mio costante impegno, garantiranno la qualità dei lavori realizzati ed una condivisa cultura ambientale, in materia di salute e sicurezza lavorativa.